**ПРОТОКОЛ № 2/21**

заседания Комитета по кадровой политике

в сфере предпринимательской деятельностиТПП Воронежской области

г. Воронеж 22июля 2021 г.

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

1. Боричевский В.О. – председатель Комитета – генеральный директор ООО «Кадровая Защита»;

2. Назаров Д.А. – секретарь Комитета – генеральный директор ООО «1-ХЕЛПЕР»;

3. Бережная Т.В. – руководитель Центра планирования и развития карьеры ВИВТ;

4. Сарычева Е.В. – директор по персоналу ООО «РВК-Воронеж»;

5. Прозоровская О.А. – руководитель портала AGROJOB;

6. Борисов Д.В. – заместитель начальникаПЭОАО «ВЗПП-С»;

по приглашению:

Куприянов А.Н. – директор ГКУ ВО ЦЗН г. Воронежа;

Звездинская А.В. – директор ГКУ ВО ЦЗН «Молодежный»;

Максимова Н.В. – заместитель директора ГАУ ДПО ВО «ЦОПП»;

Тараненко Н.Ю. – руководитель учебного центра ГАУ ДПО ВО «ЦОПП»

Бредихина Н.Е. – Руководитель ЦРПК ТПП ВО;

Булгакова Е.С. – бизнес-тренер, Центр Тренинга и Развития;

**ПОВЕСТКА:**

Обсуждение проблемы рабочих кадров и выработка предложений по ней

**СЛУШАЛИ:**

Боричевский В.О. открыл заседание Комитета и поприветствовал присутствующих.

**СЛУШАЛИ:**

Бредихина Н.Е. ознакомила присутствующих со специальным проектом ТПП РФ «Рабочие кадры для МСП».Суть данного проекта заключается в опросе предпринимателей на тему поиска и подбора персонала, оценки уровня квалификации трудовых ресурсов, оценки образовательной системы, уровней переподготовки, проблем трудового законодательства и другое. Результаты были представлены в презентации.

**СЛУШАЛИ:**

Боричевский В.О. отметил, что подобное исследование необходимо проводить с учетом региональных особенностей, так как, например, рынок труда Воронежской области в первую очередь ориентирован насельскохозяйственный,производственный и IT-кластеры. При этом дефицитный рынок наблюдается не только по данным кластерам, но и в целом в экономике региона.

В связи с этим Боричевский В.О. предложил обсудить вопросы дефицита рабочих кадров и выработать предложения по решению данной проблемы.

В ходе обсуждения повестки дня были рассмотрены вопросы, касающиеся проведения регионального исследования относительно рынка труда для МСП, возможности оплаты труда за наставничество при прохождении стажировок выпускниками, стимулирование предприятий за создание и возможность задействования материально-технической базы в учебном процессе для подготовки студентов, а также возможность развития компетенций soft-skills в рамках основного образовательного процесса в ВУЗах и ССУЗах.

По итогам заседания были выбраны следующие предложения по проблеме рабочих кадров для рекомендации:

1. Расширить практику применения целевого обучения на программы переподготовки, повышения квалификации и иные формы дополнительного образования.

2. Рассмотреть создание единого реестра баз практик и стажировок для студентов и выпускников из группы предприятий МСП.

3. Рассмотреть возможность субсидирования расходов работодателей на заработанную плату выпускников с момента приема на период до 6 месяцев.

**ПОДПИСИ:**

Председатель Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Боричевский В.О.

Секретарь Комитета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Назаров Д.А.