

Рекомендации для работодателей о порядке отстранения от работы работников, отказавшихся от вакцинации против коронавирусной инфекции, и о подтверждении противопоказаний к ней

1. Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации (далее - ТК РФ) предусмотрена возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей. [Абзацем 8 части первой статьи 76](#) ТК РФ предусмотрено, что отстранение возможно не только в случаях, предусмотренных ТК РФ и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одним из таких случаев является положение Федерального [закона](#) от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» (далее - Федеральный закон № 157-ФЗ). В этом [законе](#) указано, что отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 Федерального закона № 157-ФЗ).

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации вправе принимать решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан). Это указано в [подпункте 6 пункта 1 статьи 51](#) Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее - Федеральный закон № 52-ФЗ). Такие полномочия также подтверждаются [пунктами 1 и 2 статьи 10](#) Федерального закона № 157-ФЗ.

Прививка против коронавирусной инфекции (COVID-19) внесена в [календарь](#) профилактических прививок по эпидемическим показаниям ([приказ](#) Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н).

Таким образом, если в субъекте вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан прививка против коронавирусной инфекции становится обязательной.

2. Из [пункта 2 статьи 11](#) Федерального закона № 157-ФЗ следует, что любые профилактические прививки проводятся добровольно. Граждане, подлежащие вакцинации, вправе отказаться от прививки против коронавирусной инфекции. Но при этом результатом отказа может явиться отстранение от работы без сохранения заработной платы.

3. Количество работников, которые должны быть привиты для предотвращения дальнейшей угрозы распространения коронавирусной инфекции, устанавливает также главный санитарный врач в субъекте.

4. Главным государственным санитарным врачом по Воронежской области принято постановление № 4 от 06.10.2021 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям», которым определены категории (группы) граждан, подлежащих обязательной вакцинации, установлен минимальным процент охвата от общей численности подлежащих обязательной вакцинации лиц, а также сроки проведения вакцинации.

5. Из пункта 3.2 указанного постановления № 4 от 06.10.2021 следует, что руководители организаций, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Воронежской области, обязаны в срок до 30.10.2021 организовать проведение профилактических прививок первым компонентом вакцины, в срок до 30.11.2021 - вторым компонентом вакцины от новой коронавирусной инфекции, прошедшей государственную регистрацию в Российской Федерации, не менее 80% от общей численности работников, сотрудников.

Таким образом, отстранение от работы в связи с отказом работника от вакцинации может быть оформлено с 01 декабря 2021 в случае, если работником в указанную дату не представлены сертификат о вакцинации или документы, подтверждающие медицинские противопоказания к такой вакцинации.

6. Требования п. 1 постановления № 4 от 06.10.2021 не распространяются на лиц, имеющих противопоказания к профилактической прививке против коронавирусной инфекции в соответствии с [п. п. 2.10, 2.11](#) Методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения» и [п. 6.3](#) стандартной операционной процедуры «Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению» и Инструкции Министерства здравоохранения Российской Федерации по медицинскому применению лекарственного препарата КовиВак (вакцина коронавирусная инактивированная цельновирионная концентрированная очищенная), которые подтверждены медицинской документацией.

Приказом Минздрава России от 12.11.2021 № 1053н утверждены формы, порядок выдачи и ведения следующей медицинской документации:

«Справка о проведенных профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или наличии медицинских противопоказаний к вакцинации»;

«Медицинский сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)»;

«Сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) или медицинских противопоказаниях к вакцинации и (или) перенесенном заболевании, вызванном новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)».

7. Юридические лица, индивидуальные предприниматели обязаны выполнять требования санитарного законодательства, а также постановлений осуществляющих федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор должностных лиц (ст. 11 Федерального закона № 52-ФЗ).

С целью выполнения указанных требований работодателю необходимо:

определить перечень работников, которые относятся к группе (категории) работников, подлежащих вакцинации по постановлению главного государственного санитарного врача по субъекту Российской Федерации;

издать приказ об организации проведения профилактических прививок, ознакомить работников с ним под роспись;

организовать прохождение вакцинации работниками централизованно или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно;

в случае отсутствия у работодателя документального подтверждения прохождения работником вакцинации к установленному сроку, отказа работника пройти вакцинацию без уважительной причины, при отсутствии сведений о противопоказаниях к вакцинации - издать приказ об отстранении работника от выполняемых работ.

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно.

Основание приказа об отстранении: [абзац восьмой части первой статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации](#), [пункт 2 статьи 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»](#).

В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения.

С приказом об отстранении следует ознакомить работника под подпись.

8. В случае, если трудовая функция может быть выполнена дистанционно, работодатель вправе предложить работнику выполнение работы дистанционно либо по собственной инициативе работника временно перевести его на дистанционную работу в порядке и по основаниям, предусмотренным [статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

Согласно информации Управления Роспотребнадзора по Воронежской области при вакцинации не менее 80% работников отстранение оставшихся сотрудников от работы без сохранения заработной платы не требуется.

* Разъяснения Минтруда России, Роспотребнадзора (направлены [Письмом](#) Минтруда России от 23.07.2021 N 14-4/10/П-5532) "Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных" (вместе с "Рекомендациями действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)")

* Письмо Роструда от 13.07.2021 N 1811-ТЗ «О порядке отстранения от работы работников, в том числе дистанционных, отказавшихся от вакцинации от коронавируса, и о подтверждении противопоказаний к ней»