



Совместный проект Союза экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЪЯНС “ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ”
и комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ
по внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: <https://ialm.ru/tm2020/>

В первой половине 2026 года направление государственной политики в сфере внешней трудовой миграции сохраняет вектор на исключение элементов нелегальной составляющей в механизмах пребывания и работы в России иностранных граждан. Продолжается разработка и внедрение экспериментальных режимов в регулировании миграционных процессов.

Для представителей бизнеса, вовлеченного в процессы трудовой миграции, при принятии управленческих и кадровых решений интерес представляют следующие вопросы:

- **Порядок и правила уплаты, а также величина государственных пошлин за предоставление миграционных услуг;**
- **Продолжение эксперимента по апробации правил и условий въезда в Российскую Федерацию и выезда из Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства;**
- **Изменение порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования иностранных граждан;**
- **Установление особого порядка пребывания в стране иностранных профессиональных водителей, осуществляющих грузопассажирские перевозки;**
- **Упрощенный порядок трудоустройства иностранных студентов в период летних каникул;**
- **Изменение условий пребывания и трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан и высококвалифицированных специалистов.**

Госпошлины за миграционные услуги: что нужно знать бизнесу.

С 1 сентября 2025 года за постановку на учет по месту пребывания и продление срока временного пребывания иностранных граждан взимается госпошлина в размере 500 рублей.

Пошлина не уплачивается при продлении миграционного учета (уведомление о продолжении проживания по тому же адресу), при использовании приложения «Амина» в Москве и Московской области, при заселении в гостиницы (кроме случаев заселения собственных работников организацией). В отношении визовых иностранцев срок пребывания определяется сроком визы, и при ее продлении данная пошлина также не взимается.

Плательщиком выступает лицо, обратившееся за совершением юридически значимого действия. При постановке на учет – принимающая сторона. При продлении срока пребывания заявление подает принимающая сторона или сам иностранец, однако для студентов ходатайство подает образовательная организация. Переложить уплату на работника невозможно – платежные документы от ненадлежащего лица не принимаются.

Важно: 26 июня 2026 года принят [закон](#) о кратном повышении госпошлин в миграционной сфере. В частности, приглашение на въезд вырастет с 960 до 8 000 рублей за каждого приглашенного, многократная виза – с 1 920 до 6 000 рублей, разрешение на привлечение иностранных работников – с 12 000 до 15 000 рублей, разрешение на работу с 4200 до 5000 рублей. Закон вступит в силу 26 июля 2026 года. Бизнесу рекомендуется учитывать предстоящее повышение при планировании расходов на привлечение иностранного персонала.

С более детальной информацией о новых пошлинах, касающихся миграционного учета иностранных граждан, можно ознакомиться по [ссылке](#).

Эксперимент с использованием мобильного приложения RuID продлен до 31 декабря 2027 года.

Напомним, что с 30 июня 2025 года в России запущен эксперимент по апробации новых правил въезда иностранных граждан, предполагающий добровольное информирование о намерении въехать в страну с использованием мобильного приложения RuID.

Постановлением Правительства от 27 апреля 2026 года № 468 срок проведения эксперимента продлен до 31 декабря 2027 года. Документ вступил в силу с 30 июня 2026 года.

Кроме того, установлен новый порядок подтверждения цели въезда. Если безвизовый иностранец, прибывший в Россию для работы или учебы, заблаговременно подал через RuID заявление о въезде, то при обращении за государственными услугами в сфере миграции (например, постановка на учет или продление срока пребывания) цель его визита будет подтверждаться сведениями из этого заявления.

Обращаем внимание: заявление необходимо подавать не ранее чем за 90 дней и не позднее чем за 72 часа до въезда в страну. Подробная информация размещена по [ссылке](#).

Государственной Думой принят федеральный закон, вносящий изменения в порядок прохождения иностранными гражданами обязательного медицинского освидетельствования.

Принят Федеральный закон от 10 июня 2026 года № 162-ФЗ, который существенно меняет подход к медицинскому освидетельствованию иностранных граждан.

Законом устанавливается единый для всех иностранных граждан срок прохождения медицинского освидетельствования – 30 календарных дней со дня въезда в РФ. Это требование распространяется на всех

иностранцев, прибывших в целях осуществления трудовой деятельности, а также на тех, кто въехал с иными целями, но впоследствии меняет цель визита на «работа», и на иностранцев, находящихся в России более 90 календарных дней.

Категории лиц, освобожденных от прохождения медосвидетельствования, остаются прежними: граждане Республики Беларусь, дети до 6 лет, лица, признанные беженцами или получившие временное убежище, дипломаты и сотрудники международных организаций.

Обязательная периодичность повторного прохождения сохраняется – в течение 30 календарных дней по истечении года со дня предыдущего освидетельствования. Для иностранных высококвалифицированных специалистов (ВКС) и членов их семей действуют особые сроки: повторное прохождение – в течение 30 дней со дня принятия решения о продлении разрешения на работу либо со дня въезда в РФ, если на момент принятия решения они находились за пределами страны.

Закон закрепляет возможность проведения медосвидетельствования за счет средств работодателей и заказчиков работ (услуг).

Важнейшее нововведение: упраздняется обязанность представления иностранными гражданами медицинских заключений в органы МВД России. Медицинские заключения будут формироваться в форме электронных документов, а информация о них в течение трех рабочих дней будет передаваться в органы МВД по межведомственным каналам.

Также меняется механизм допуска к работе визовых иностранцев (не являющихся ВКС): теперь прохождение медосвидетельствования становится обязательным до получения разрешения на работу, а не после.

Вступление закона в силу предполагается с 1 сентября 2026 года.

Подробнее о том, как указанные изменения отразятся на деятельности организаций, привлекающих иностранных работников, можно ознакомиться по [ссылке](#).

Правительство определило особый порядок пребывания в стране иностранных профессиональных водителей, осуществляющих международные перевозки.

С 30 июня 2026 года в отношении иностранных профессиональных водителей, въезжающих в безвизовом порядке, установлены следующие правила въезда и пребывания в Российской Федерации:

- для въезда в РФ не ранее чем за 90 дней и не позднее чем за 72 часа до въезда им необходимо представить с использованием мобильного приложения RuID заявление в целях въезда в Российскую Федерацию с приложением копий подтверждающих документов;
- срок временного пребывания для граждан государств – участников СНГ (Азербайджан, Армения, Беларусь, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Таджикистан, Узбекистан), а также граждан Грузии увеличивается с 90 до 180 суток суммарно в течение одного календарного года.

Подробнее с новым порядком можно ознакомиться по [ссылке](#).

С наступлением летних каникул у бизнеса появляется дополнительная возможность по использованию кадрового резерва из числа студентов, в том числе иностранных граждан.

Закон относит иностранных студентов к категориям лиц, которые могут быть трудоустроены в упрощенном порядке – без получения каких-либо разрешительных документов. Одновременно организация-работодатель, если речь идет о визовых иностранцах, не должна получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников.

В дни каникул возможно трудоустройство иностранцев, обучающихся в российских профессиональных образовательных организациях (техникум, колледж и пр.) и образовательных организациях высшего образования (университет, академия, институт). При этом образовательная организация может располагаться в другом субъекте по отношению к

месту расположения работодателя или выполнения работ.

Вместе с тем на студентов распространяются допустимая доля иностранных работников и запрет на посещение территорий с регламентированным посещением для иностранных граждан

Более детальная информация об иностранных студентах, требованиях к документам при приеме на работу и особенностях их трудоустройства представлена по [ссылке](#).

МВД России утвердило новые формы уведомлений о привлечении иностранных работников.

С 1 сентября 2026 года вступает в силу Приказ МВД России от 12 мая 2026 года № 290, который обновляет формы и порядок уведомления МВД России об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Прежде всего, речь идет об изменении формы уведомления о заключении трудового договора с иностранным гражданином.

Порядок представления уведомлений в целом сохраняется, однако к каждому уведомлению необходимо прикладывать согласие на обработку персональных данных, формы которого утверждены отдельно.

Важно: направление с 1 сентября уведомлений по «старым» формам чревато привлечением к административной ответственности по части 3 статьи 18.15 КоАП РФ (в Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Ленинградской области – по части 5 статьи 18.15 КоАП РФ).

Практика предшествующих лет показывает, что каждый раз при изменении форм уведомлений происходит резкий рост случаев привлечения к административной ответственности организаций (предприятий), использующих иностранный персонал. Причина проста – отсутствие своевременного информирования о нововведении.

Подробнее об изменениях можно ознакомиться по [ссылке](#).

В третьем чтении Государственной Думой принят проект федерального закона об условиях пребывания и трудовой деятельности безвизовых иностранных граждан и высококвалифицированных специалистов.

Государственной Думой в третьем чтении принят законопроект № 1158407-8, вносящий изменения в Федеральный закон № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Разработчик предполагает вступление в силу с 1 января 2027 года.

Безвизовые иностранцы, работающие по патенту, будут обязаны иметь доход не ниже регионального прожиточного минимума в расчете на себя и каждого иждивенца. Сведения о доходах будут поступать в МВД от налоговых органов в автоматическом режиме. Если доход окажется ниже порога, то патент аннулируется, срок пребывания сокращается. В этом случае иностранный гражданин обязан покинуть Россию в течение трех дней с момента вступления решения в силу. Решение о сокращении срока пребывания вступает в силу по истечении пятнадцати календарных дней с момента его вынесения.

Для высококвалифицированных специалистов (ВКС) устанавливаются новые минимальные размеры заработной платы:

- 358 500 руб./мес. – для ВКС в сфере науки, педагогики, IT в ОЭЗ, медицины в международном медицинском кластере, Сколково, а также для работающих в Крыму, Севастополе и на федеральной территории «Сириус»;
- 717 000 руб./мес. – для всех остальных ВКС.

Важно: поправки, касающиеся ВКС, вступают в силу с 1 марта 2027 года. Иностранные граждане, получившие разрешение на работу как ВКС до 1 марта 2027 года, вправе получить новое разрешение на работу по обновленным правилам без выезда из России. Работодателям рекомендуется заблаговременно привести условия трудовых договоров в соответствие с новыми требованиями.

МВД России представлена новая редакция законопроекта об организованном наборе иностранных граждан.

Законопроект предусматривает проведение Правительством Российской Федерации в период с 1 марта 2027 года по 31 декабря 2032 года эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора.

Эксперимент предполагает использование реестровой модели. Право работодателя на привлечение иностранных граждан подтверждается его включением в реестр работодателей. Право иностранного гражданина на трудовую деятельность подтверждается его включением в реестр иностранных работников.

Одновременно Правительство Российской Федерации наделяется полномочиями по установлению территорий проведения эксперимента и стран, граждане которых станут его участниками.

Для иностранных работников, привлекаемых в рамках организованного набора, устанавливается фиксированный авансовый платеж по НДФЛ, который подлежит ежегодной индексации. Уплату налога осуществляет работодатель, если иностранный гражданин трудоустроен в организации или у индивидуального предпринимателя.

Для реализации эксперимента при МВД России будет создан единый оператор организованного набора.

Напоминаем, что задать вопросы по трудовой миграции, а также ознакомиться с ответами по таким темам как:

- трудовые отношения с участием иностранных граждан;
- иностранные ВКС;
- миграционный учет;
- уведомления органов власти и другим вы можете на совместном информационно-консультационном ресурсе Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции Международный Альянс «Трудовая Миграция» и Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ по внешнеэкономической деятельности, перейдя по [ссылке](#).