

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «   » \_\_\_\_\_ 202\_ г. № \_\_\_\_

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## Специалист в сфере устойчивого развития

Регистрационный номер

### Содержание

|   |    |
|---|----|
| I. Общие сведения .....   | 1  |
| II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности) .....   | 3  |
| III. Характеристика обобщенных трудовых функций .....   | 4  |
| 3.1. Обобщенная трудовая функция «Проведение оценки участия (вовлеченности) организации в области устойчивого развития и социальной ответственности на территории соответствующего региона» ..... |    |
| 3.2. Обобщенная трудовая функция «Корпоративное управление устойчивым развитием организации» .....  |    |
| 3.3. Обобщенная трудовая функция «Стратегическое управление устойчивым развитием» .....   |    |
| 3.4. Обобщенная трудовая функция «Экспертиза и аудит устойчивого развития организации» .....  |    |
| IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта .....  | 25 |

### I. Общие сведения

Деятельность по координации и управлению, направленная на развитие и достижение основных целей и задач устойчивого развития

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Гармонизация деятельности организации с устойчивым развитием среды, в которой она функционирует

Группа занятий:

|      |   |      |   |
|------|---|------|---|
| 1213 | Руководители в области определения политики и планирования деятельности | 2492 | Специалисты в области политики администрирования              |
| 2133 | Специалисты в области защиты окружающей среды                           | 2611 | Юристы  |
| 2143 | Инженеры по охране окружающей среды                                     | 2631 | Экономисты  |
| 2414 | Оценщики и эксперты   | 2635 | Специалисты в области организации и ведения социальной работы |

|                         |   |           |  |
|-------------------------|---|-----------|--|
| 2421                    | Аналитики систем управления и организации | 2919      | Специалисты в области права, не входящие в другие группы |
| (код ОКЗ <sup>1</sup> ) | (наименование)                            | (код ОКЗ) | (наименование)   |

Отнесение к видам экономической деятельности:

|                           |   |
|---------------------------|---|
| 70.22                     | Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления                                     |
| 84.11                     | Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера |
| (код ОКВЭД <sup>2</sup> ) | (наименование вида экономической деятельности)  |

## II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

| Обобщенные трудовые функции |   |                      | Трудовые функции   |        |                                   |
|-----------------------------|---|----------------------|--|--------|-----------------------------------|
| код                         | наименование  | уровень квалификации | наименование   | код    | уровень (подуровень) квалификации |
| А                           | Проведение оценки участия и вовлеченности организации в области устойчивого развития и социальной ответственности     | 5                    | Проведение мониторинга и оценки устойчивого развития и социальной ответственности                                      | A/01.5 | 5                                 |
|                             |   |                      | Обобщение результатов, разработка рекомендаций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности  | A/02.5 | 5                                 |
|                             |   |                      | Применение методов и использование инструментов для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности | A/03.5 | 5                                 |
| В                           | Корпоративное управление устойчивым развитием организации в области устойчивого развития и социальной ответственности | 6                    | Разработка и внедрение мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности                      | B/01.6 | 6                                 |
|                             |   |                      | Управление системой устойчивого развития   | B/02.6 | 6                                 |
| С                           | Стратегическое управление устойчивым развитием и социальной ответственности организации                               | 7                    | Разработка стратегии достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности                                | C/01.7 | 7                                 |
|                             |   |                      | Разработка методик по достижению целей устойчивого развития и социальной ответственности                               | C/02.7 | 7                                 |
| D                           | Экспертиза и аудит устойчивого развития организации   | 7                    | Аудит устойчивого развития и социальной ответственности  | D/01.7 | 7                                 |
|                             |   |                      | Экспертиза устойчивого развития и социальной ответственности   | D/02.7 | 7                                 |

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

|   |   |                           |   |                      |   |
|---|---|---------------------------|---|----------------------|---|
| Наименование                              | Проведение оценки участия и вовлеченности организации в области устойчивого развития и социальной ответственности | Код                       | A | Уровень квалификации | 5   |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал X  | Заимствовано из оригинала |   | Код оригинала        | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Специалист по устойчивому развитию<br>Менеджер по устойчивому развитию |
|--|--|

|  |  |
|--|--|
| Требования к образованию и обучению    | Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное образование – программы профессиональной переподготовки в области устойчивого развития и социальной ответственности |
| Требования к опыту практической работы | -  |
| Особые условия допуска к работе        | -  |
| Другие характеристики                  | Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности   |

#### Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код        | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ                    | 2133       | Специалисты в области защиты окружающей среды                        |
|                        | 2492       | Специалисты в области политики администрирования                     |
|                        | 2611       | Юристы   |
|                        | 2631       | Экономисты   |
|                        | 2635       | Специалисты в области организации и ведения социальной работы        |
|                        | 2919       | Специалисты в области права, не входящие в другие группы             |
| ЕКС <sup>3</sup>       | -          | Юрисконсульт   |
|                        | -          | Экономист  |
|                        | -          | Инженер по охране окружающей среды (эколог)                          |
| ОКПДТР <sup>4</sup>    | 27931      | Юрисконсульт   |
|                        | 27728      | Экономист  |
|                        | 22656      | Инженер по охране окружающей среды (эколог)                          |
| ОКСО <sup>5</sup>      | 2.20.02.01 | Рациональное использование природохозяйственных комплексов           |

|  |            |  |
|--|------------|--|
|  | 2.20.02.03 | Природоохранное обустройство территорий          |
|  | 2.20.02.04 | Пожарная безопасность                            |
|  | 2.08.02.01 | Строительство и эксплуатация зданий и сооружений |
|  | 2.19.02.01 | Биохимическое производство                       |
|  | 2.29.00.00 | Технологии легкой промышленности                 |
|  | 5.40.02.01 | Право и организация социального обеспечения      |
|  | 5.38.02.01 | Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)     |

### 3.1.1. Трудовая функция

|              |   |     |        |                                   |   |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Проведение мониторинга и оценки устойчивого развития и социальной ответственности | Код | A/01.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |          |   |                           |               |   |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |               |   |
|                                |          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|                   |   |
|-------------------|---|
| Трудовые действия | Мониторинг национального и международного законодательства в сфере устойчивого развития, выявление его основных направлений и тенденций совершенствования   |
|                   | Предварительная оценка возможности реализации положений национального и международного законодательства в области устойчивого развития организацией   |
|                   | Изучение технологических (бизнес-процессов), осуществляемых организацией на соответствие законодательству об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству, основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения |
|                   | Изучение локальных нормативных актов организации с целью выявления в них положений, не соответствующих целям устойчивого развития, установленных национальным и международным законодательством, государственными и региональными программами, или не способствующих их достижению  |
|                   | Выявление в производственных или бизнес-процессах организации рисков, связанных с нарушением (или не соответствием) экологическому, социальному законодательству, законодательству о промышленной и пожарной безопасности, охране труда   |
|                   | Оценка возможности (потребности) организации создания новых инструментов управления устойчивым развитием (совершенствование производственных процессов, цифровизация бизнес-моделей, развитие экологических программ, содействие в развитии социального партнерства и социальной поддержки)   |
|                   | Изучение мер, принимаемых в организации, направленных на достижение целей устойчивого развития в соответствии с государственной и корпоративной политикой   |
|                   | Оценка воздействия технологических процессов (бизнес-процессов) организации на окружающую среду (определение углеродного следа, использования энергии, использования воды, производства отходов и качества воздуха)   |

|                    |  |
|--------------------|--|
|                    | <p>Оценка возможностей минимизации негативного воздействия организации на окружающую среду, обзор установленных требований и руководств, имеющих отношение к деятельности организации, и обеспечение их соблюдения</p> <p>Подготовка предложений о сокращении использования жизненно важных или ограниченных ресурсов организацией, по эффективным методам утилизации отходов</p> <p>Сбор, обобщение и анализ различных данных, связанных с устойчивостью бизнеса, и подготовка нефинансовой отчетности в области устойчивого развития</p> <p>Организация обучения (тренингов) работников и контрагентов с целью популяризации концепции устойчивого развития</p> <p>Проведение постоянного мониторинга о новых технологиях или методах, которые могут повысить устойчивость развития, информирование о них руководства организации</p> <p>Подготовка материалов для корпоративных и внешних тренингов (подрядчики, представители местного профессионального сообщества, общественности, средств массовой информации) в области устойчивого развития</p> <p>Подготовка материалов для отдельных проектов в области устойчивого развития, реализуемых совместно с другими организациями, органами государственной власти, общественными объединениями</p>   |
| Необходимые умения | <p>Проводить оценку возможности реализации положений национального и международного законодательства в области устойчивого развития организацией</p> <p>Оценивать технологические процессы (бизнес-процессы), осуществляемые организацией на соответствие основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения</p> <p>Выявлять в производственных или бизнес-процессах организации риски, связанные с устойчивым развитием</p> <p>Проводить самооценку результатов внедрения мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности</p> <p>Выявлять направления деятельности в организации, в рамках которых возможно достижение целей устойчивого развития</p> <p>Анализировать положения государственных программ и программ субъекта Российской Федерации в части возможной интеграции деятельности организации по вопросам устойчивого развития</p> <p>Организовывать обучение (тренингов, инструктажа) работников и контрагентов по вопросам устойчивого развития</p> <p>Проводить оценку возможностей минимизации негативного воздействия организации на окружающую среду</p> <p>Формировать концепцию развития публичной нефинансовой отчетности в организации, а также разрабатывать план мероприятий по ее реализации</p> <p>Подготавливать публичную нефинансовую отчетность организации</p> <p>Разрабатывать информационные и презентационные материалы по проектам в области устойчивого развития</p> |
| Необходимые знания | <p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности</p>   |

|                       |   |
|-----------------------|---|
|                       | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда   |
|                       | Международные акты в области устойчивого развития   |
|                       | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики  |
|                       | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития   |
|                       | Основы трудового законодательства   |
|                       | Основы законодательства об охране здоровья  |
|                       | Основы законодательства в области социальной защиты   |
|                       | Основы делопроизводства   |
|                       | Основы культурологии  |
|                       | Основы деловой этики  |
|                       | Основы логистики  |
|                       | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития  |
| Другие характеристики | <p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul> |

### 3.1.2. Трудовая функция

|                                |   |                           |        |                                   |   |  |               |  |   |  |
|--------------------------------|---|---------------------------|--------|-----------------------------------|---|--|---------------|--|---|--|
| Наименование                   | Обобщение результатов, разработка рекомендаций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности   | Код                       | A/02.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |  |               |  |   |  |
| Происхождение трудовой функции | <table border="1"> <tr> <td>Оригинал</td> <td>X</td> <td>Заимствовано из оригинала</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>  | Оригинал                  | X      | Заимствовано из оригинала         |   |  | Код оригинала |  | Регистрационный номер профессионального стандарта |  |
| Оригинал                       | X   | Заимствовано из оригинала |        |                                   |   |  |               |  |   |  |
| Трудовые действия              | <p>Обобщение и анализ данных мониторинга национального и международного законодательства в сфере устойчивого развития</p> <p>Выявление в технологических (бизнес-процессов) процессах деятельности организации несоответствий (отступлений) законодательству об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству, основным принципам государственной политики, содержащимся в государственных и региональных программах в области социального развития и охраны окружающей среды, образования, здравоохранения, социальной защиты населения</p> <p>Разработка мер по изменению (совершенствованию) технологических (бизнес-процессов) процессов, нацеленных на соблюдение норм</p> |                           |        |                                   |   |  |               |  |   |  |

|                    |   |
|--------------------|---|
|                    | законодательства об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудового законодательства   |
|                    | Подготовка предложений о сокращении использования жизненно важных или ограниченных ресурсов организацией, по эффективным методам утилизации отходов   |
|                    | Подготовка предложений по совершенствованию локальных нормативных актов организации в целях достижения целей устойчивого развития   |
|                    | Подготовка предложений о вовлеченности организации в процессы в области устойчивого развития, реализуемые органами государственной власти, профессиональными сообществами, общественными объединениями  |
|                    | Подготовка предложений по внедрению принципов устойчивого развития, установленных международными и национальными нормативными правовыми актами, национальными стратегическими документами, в систему менеджмента организации на основе технологий, применяемых в мировой практике и приоритетных направлений деятельности международного сообщества в достижении целей устойчивого развития |
|                    | Разработка и реализация программы, основанной на принципах устойчивого развития, по повышению эффективности организации, в том числе экологической безопасности и энергоэффективности, по обеспечению социальной ответственности и этики бизнеса, управлению знаниями и человеческими ресурсами   |
| Необходимые умения | Оценивать воздействия технологических процессов (бизнес-процессов) организации на окружающую среду  |
|                    | Анализировать национальное и международное законодательство в области устойчивого развития  |
|                    | Распознавать в технологических процессах (бизнес-процессах) организации несоответствий (отступлений) национальному и международному законодательству об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудовому и социальному законодательству   |
|                    | Разрабатывать меры (инструменты) по изменению (совершенствованию) технологических (бизнес-процессов) процессов, нацеленных на соблюдение норм законодательства об охране окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, трудового законодательства, совершенствованию устойчивого развития   |
|                    | Оценивать возможности организации по сокращению жизненно важных или ограниченных ресурсов, подготавливать соответствующие предложения   |
|                    | Применять специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития   |
| Необходимые знания | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды  |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности   |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда   |
|                    | Международные акты в области устойчивого развития   |
|                    | Основные принципы и тенденции развития устойчивого развития   |
|                    | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики  |
|                    | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области  |



|                       |   |
|-----------------------|---|
|                       | устойчивого развития  |
|                       | Основы трудового законодательства   |
|                       | Основы законодательства об охране здоровья  |
|                       | Основы законодательства в области социальной защиты   |
|                       | Основы делопроизводства   |
|                       | Основы логистики  |
|                       | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития  |
| Другие характеристики | <p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul> |

### 3.1.3. Трудовая функция

|              |  |     |        |                                   |   |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Применение методов и использование инструментов для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности | Код | A/02.5 | Уровень (подуровень) квалификации | 5 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |          |   |                           |               |   |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |               |   |
|                                |          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Разработка проекта комплекса мер организации по сокращению жизненно важных или ограниченных ресурсов в производственном процессе (бизнес-процессе)   |
|                   | Разработка планов устойчивого развития, адаптированных к деятельности организации, но сопряженных с целями, содержащимися в государственных и региональных программах  |
|                   | Разработка инструментов по просветительской деятельности в сфере экономического, экологического и социального развития организации, соблюдения законодательства об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудового и социального законодательства |
|                   | Разработка мер по сокращению образования отходов в операционных или производственных процессах   |
|                   | Подготовка проектов управленческих решений по совершенствованию технологических процессов, внедрение которых будет содействовать снижению негативного влияния на окружающую среду и повышение качества жизни граждан   |
|                   | Проведение оценки энергопотребления организацией и разработка мер по оптимизации использования энергоресурсов  |
|                   | Проведение оценки экономического эффекта от предлагаемых изменений технологического или бизнес-процесса  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
|                       | Разработка рекомендаций по созданию инструментов управления технологическими или бизнес-процессами (их отдельными элементами, сегментами), направленных на их интеграцию в цели и задачи, установленные государственными и региональными программами в области устойчивого развития, социальной политики                             |
| Необходимые умения    | Разрабатывать планы устойчивого развития, соотносимых с возможностями организации и ее технологическими направлениями  |
|                       | Разрабатывать материалы в области просветительской деятельности в сфере экономического, экологического и социального развития организации, соблюдения законодательства об охране окружающей среды, о промышленной безопасности, об охране труда, трудового и социального законодательства  |
|                       | Разрабатывать проекты управленческих решений по совершенствованию технологических процессов, внедрение которых будет содействовать снижению негативного влияния на окружающую среду и повышение качества жизни граждан   |
|                       | Проводить оценку экономического эффекта от предлагаемых изменений технологического или бизнес-процесса   |
|                       | Проводить оценку энергопотребления организацией и разрабатывать меры по оптимизации использования энергоресурсов   |
|                       | Разрабатывать проекты по созданию инструментов управления технологическими или бизнес-процессами (их отдельными элементами, сегментами), направленными на их интеграцию в цели и задачи, установленные государственными и региональными программами в области устойчивого развития, социальной политики                              |
|                       | Законотворческие и нормативные правовые акты об охране окружающей среды  |
| Необходимые знания    | Законотворческие и нормативные правовые акты о промышленной безопасности   |
|                       | Законотворческие и нормативные правовые акты об охране труда   |
|                       | Международные акты в области устойчивого развития  |
|                       | Основные технологии, используемые организацией в производстве, меры принимаемые в части сокращения производственных отходов, а также альтернативные технологические методы их переработки и утилизации   |
|                       | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики   |
|                       | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития  |
|                       | Основы трудового законодательства  |
|                       | Основы законодательства об охране здоровья   |
|                       | Основы законодательства в области социальной защиты  |
|                       | Основы делопроизводства  |
|                       | Основы логистики   |
|                       | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития   |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:<br>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;<br>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;<br>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</p> <p>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</p> <p>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</p> |
|--|---|

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

|              |   |     |   |                      |   |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Корпоративное управление устойчивым развитием организации (региона, территории) в области устойчивого развития и социальной ответственности | Код | В | Уровень квалификации | 6 |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|

Происхождение обобщенной трудовой функции

|          |   |                           |               |   |
|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |               |   |
|          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |   |
|--|---|
| Возможные наименования должностей, профессий | <p>Руководитель структурного подразделения организации в области устойчивого развития</p> <p>Управляющий по устойчивому развитию</p> <p>Старший менеджер в области устойчивого развития</p> |
|--|---|

|  |   |
|--|---|
| Требования к образованию и обучению    | Высшее образование – бакалавриат или высшее образование (не профильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности |
| Требования к опыту практической работы | Не менее одного года опыта работы в сфере устойчивого развития и социальной ответственности   |
| Особые условия допуска к работе        | -   |
| Другие характеристики                  | Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности                    |

Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код        | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ                    | 2421       | Аналитики систем управления и организации                            |
| ЕКС <sup>6</sup>       | -          | Менеджер   |
| ОКПДТР                 | 24047      | Менеджер   |
| ОКСО                   | 2.20.03.01 | Техносферная безопасность  |
|                        | 2.20.03.02 | Природообустройство и водопользование                                |
|                        | 5.38.03.01 | Экономика  |
|                        | 5.38.03.02 | Менеджмент   |
|                        | 5.40.03.01 | Юриспруденция  |
|                        | 5.38.03.04 | Государственное и муниципальное управление                           |

### 3.2.1. Трудовая функция

|                                |  |   |                           |               |   |   |
|--------------------------------|--|---|---------------------------|---------------|---|---|
| Наименование                   | Разработка и внедрение мер для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности  |   | Код                       | V/01.6        | Уровень (подуровень) квалификации                 | 6 |
| Происхождение трудовой функции | Оригинал   | X | Заимствовано из оригинала |               |   |   |
|                                |  |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |   |
| Трудовые действия              | Разработка мер по трансформации технологических (бизнес-процессов) организации, нацеленных на улучшение окружающей среды и восстановление природных ресурсов   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка комплекса мер по управлению водоснабжением  |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка комплекса мер по управлению и переработке отходов, получаемых в результате производственных процессов   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка комплекса мер организации по улучшению системы общественного здравоохранения, образования, социальной защиты населения  |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производственных объектах  |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка программ корпоративных программ организации в области содействия занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации  |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка корпоративных программ, нацеленных на устойчивое развитие градообразующих предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка корпоративных образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) в сфере устойчивого развития         |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка (участие в разработке) программ, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории) |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка корпоративных программ в области экологического менеджмента   |   |                           |               |   |   |
|                                | Моделирование программ, направленных на ресурсосбережение и управление отходами  |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка предложений по межсекторному взаимодействию в области устойчивого развития (на федеральном, региональном и местном уровнях)   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разработка предложений в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления,  |   |                           |               |   |   |
| Необходимые умения             | Разрабатывать методы и способы по трансформации технологических (бизнес-процессов) организации, нацеленных на улучшение окружающей среды и восстановление природных ресурсов   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разрабатывать меры по совершенствованию процессов обращения с отходами, получаемых в результате производственно-хозяйственной деятельности   |   |                           |               |   |   |
|                                | Разрабатывать корпоративные программы по повышению социальной ответственности и внедрению дополнительных социальных гарантий для   |   |                           |               |   |   |

|                       |   |
|-----------------------|---|
|                       | <p>работников</p> <p>Разрабатывать инструменты по интеграции деятельности организации в систему улучшения общественного здравоохранения, образования, социальной защиты населения, содействия занятости, предусмотренную государственными и региональными программами</p> <p>Организовывать подготовку образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) в сфере устойчивого развития и социальной ответственности</p> <p>Разрабатывать программы в области экологического менеджмента</p> <p>Моделировать процессы ресурсосбережения и эффективного обращения с отходами</p> <p>Подготавливать предложения по межсекторному взаимодействию в области устойчивого развития</p> <p>Оценивать инвестиционные риски при освоении новых рынков реализации, а также экологические эффекты от реализации проектов устойчивого развития</p> |
| Необходимые знания    | <p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности</p> <p>Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда</p> <p>Международные акты в области устойчивого развития</p> <p>Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики</p> <p>Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития</p> <p>Основы трудового законодательства</p> <p>Основы законодательства об охране здоровья</p> <p>Основы законодательства в области социальной защиты</p> <p>Основы делопроизводства</p> <p>Основы логистики</p> <p>Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития</p>                                  |
| Другие характеристики | <p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком;</li> <li>– соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul>  |

### 3.2.2. Трудовая функция

|              |  |     |        |                                   |   |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Управление системой устойчивого развития | Код | В/02.6 | Уровень (подуровень) квалификации | 6 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

Происхождение трудовой функции

|          |   |                           |   |  |
|----------|---|---------------------------|---|--|
| Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |   |  |
|          |   | Код оригинала             | Регистрационный номер профессионального стандарта |  |

|                    |  |
|--------------------|--|
| Трудовые действия  | Разработка систем мотиваций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности в организации   |
|                    | Организация контроля за технологическими процессами (бизнес-процессами) в организации, выявление в них элементов, негативно влияющих на окружающую среду   |
|                    | Организация мониторинга хозяйственных процессов с целью недопущения негативного влияния на устойчивое развитие региона (территории)  |
|                    | Осуществление контроля за управлением водоснабжением   |
|                    | Контроль за обращением с отходами  |
|                    | Организация мониторинга выполнения корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, социальных обязательств перед работниками  |
|                    | Организация мониторинга выполнения мер в области устойчивого развития, интегрированных в систему управления органами государственной власти, общественных объединений, профессиональных сообществ  |
|                    | Подготовка образовательных программ, тренингов, инструктажей, целью которых является просветительская функция среди работников организации и деловых партнеров (контрагентов) по улучшению окружающей среды, сохранения природных ресурсов, снижению рисков производственного травматизма на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдения требований промышленной безопасности, охраны здоровья граждан |
|                    | Организация разработки и реализации корпоративных программ в области экологического менеджмента  |
|                    | Контроль выполнения работниками программ энергоэффективного использования ресурсов   |
|                    | Разработка предложений по нефинансовой и социальной отчетности субъектов хозяйственной деятельности  |
|                    | Разработка предложений по межсекторному взаимодействию для целей устойчивого развития  |
|                    | Рассмотрение возможностей организации для создания новых инструментов управления технологических или бизнес-процессов (их отдельных элементов, сегментов), внедрение которых позволит минимизировать негативное влияние на окружающую среду, повысить качество жизни жителей территории  |
|                    | Разработка предложений по оптимизации потребления  |
|                    | Организация разработки стратегических планов устойчивого развития, адаптированных к бизнесу или организации  |
| Необходимые умения | Разрабатывать инструменты мотиваций для достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности в организации   |
|                    | Контролировать технологические процессы в организации, в части их соответствия нормам законодательства о защите окружающей среды, промышленной безопасности, об охране труда, выявлять в них элементы, негативно влияющие на окружающую среду  |
|                    | Контролировать эффективное потребление водоснабжения   |
|                    | Контролировать переработку и утилизацию отходов, получаемых в результате производственных процессов  |

|                       |  |
|-----------------------|--|
|                       | Контролировать выполнение корпоративных программ по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации, социальных обязательств перед работниками   |
|                       | Контролировать исполнение мер в области устойчивого развития, интегрированных в систему управления органами государственной власти, общественных объединений, профессиональных сообществ   |
|                       | Разрабатывать региональные образовательные программы, тренинги, по улучшению окружающей среды, сохранения природных ресурсов, профилактике производственного травматизма на производстве и профессиональных заболеваний, охраны здоровья граждан   |
|                       | Разрабатывать стратегические планы устойчивого развития, адаптированные к технологическим процессам или бизнесу в целом организации  |
|                       | Разрабатывать предложения по межсекторному взаимодействию для целей устойчивого развития   |
| Необходимые знания    | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды   |
|                       | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности  |
|                       | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда  |
|                       | Международные акты в области устойчивого развития  |
|                       | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики   |
|                       | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития  |
|                       | Основы трудового законодательства  |
|                       | Основы законодательства об охране здоровья   |
|                       | Основы законодательства в области социальной защиты  |
|                       | Основы делопроизводства  |
| Другие характеристики | Основы логистики   |
|                       | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития   |
|                       | Необходимые этические нормы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul> |

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

|              |   |     |   |                      |   |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Стратегическое управление устойчивым развитием и социальной ответственности организации (региона, территории) | Код | С | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|

|  |  |   |                           |  |   |
|--|--|---|---------------------------|--|---|
| Происхождение обобщенной трудовой функции    | Оригинал   | X | Заимствовано из оригинала |  |   |
|  |  |   | Код оригинала             |  | Регистрационный номер профессионального стандарта |
| Возможные наименования должностей, профессий | Директор по стратегии устойчивого развития<br>Заместитель руководителя организации в области устойчивого развития  |   |                           |  |   |
| Требования к образованию и обучению          | Высшее образование – специалитет, магистратура или высшее образование (непрофильное) – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности |   |                           |  |   |
| Требования к опыту практической работы       | Не менее трех лет в сфере устойчивого развития и социальной ответственности  |   |                           |  |   |
| Особые условия допуска к работе              | -  |   |                           |  |   |
| Другие характеристики                        | Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности   |   |                           |  |   |

#### Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код        | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности    |
|------------------------|------------|---|
| ОКЗ                    | 1213       | Руководители в области определения политики и планирования деятельности |
| ЕКС                    | -          | Директор (начальник, управляющий) предприятия                           |
| ОКПДТР                 | 21495      | Директор (начальник, управляющий) предприятия                           |
| ОКСО                   | 2.20.04.01 | Техносферная безопасность   |
|                        | 2.20.04.02 | Природообустройство и водопользование                                   |
|                        | 5.38.04.02 | Менеджмент  |
|                        | 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное управление                              |

#### 3.3.1. Трудовая функция

|              |   |     |        |                                   |   |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Разработка стратегии достижения целей устойчивого развития и социальной ответственности | Код | C/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |          |   |                           |  |   |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|--|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |  |   |
|                                |          |   | Код оригинала             |  | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Разработка корпоративных программ, нацеленных на устойчивое развитие градообразующих предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации |
|-------------------|--|



|  |   |
|--|---|
|  | <p>Разработка (участие в разработке) программ, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории)</p> <p>Разработка стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами</p> |
| Необходимые умения   | Разрабатывать региональные (территориальные) программы в области устойчивого развития   |
|  | Разрабатывать программы, мотивирующие развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в соответствующем субъекте Российской Федерации (территории)   |
|  | Разрабатывать стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами   |
|  | Разрабатывать мероприятия по устранению выявленных недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития  |
|  | Разрабатывать предложения по изменению содержания государственных и региональных программ с целью достижения целей устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик   |
| Необходимые знания   | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды  |
|  | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности   |
|  | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда   |
|  | Международные акты в области устойчивого развития   |
|  | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики  |
|  | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития   |
|  | Основы трудового законодательства   |
|  | Основы законодательства об охране здоровья  |
|  | Основы законодательства в области социальной защиты   |
|  | Основы делопроизводства   |
|  | Основы логистики  |
| Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития |   |
| Другие характеристики  | <p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– – соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– – не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– – не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> </ul>                |

|  |   |
|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>– – не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– – не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul> |
|--|---|

### 3.3.2. Трудовая функция

|              |  |     |        |                                   |   |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Разработка методик по достижению целей устойчивого развития и социальной ответственности | Код | C/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |          |   |                           |               |   |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |               |   |
|                                |          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|                    |   |
|--------------------|---|
| Трудовые действия  | Разработка корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации   |
|                    | Разработка методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации   |
|                    | Разработка регламентов (порядков) межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами                     |
|                    | Разработка методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления,   |
|                    | Разработка предложений по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков  |
|                    | Проведение оценки эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды  |
|                    | Подготовка обоснованных предложений по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик |
| Необходимые умения | Разрабатывать методологию создания региональных (территориальные) программ в области устойчивого развития   |
|                    | Разрабатывать инструменты для мотивации развития социального партнерства и коллективно-договорного регулирования  |
|                    | Разрабатывать методологию стратегии межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами                   |
|                    | Разрабатывать методические указания по созданию проектов управленческих решений в области управления устойчивым развитием и социальной ответственности  |

|                       |   |
|-----------------------|---|
|                       | Разрабатывать методические указания по оценке эффективности и устойчивости предпринимательских моделей, реализуемых на территории субъекта Российской Федерации (территории) с ориентацией на устойчивое развитие территории и социальную ответственность   |
|                       | Разрабатывать методологию по выявлению недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области устойчивого развития и социальной ответственности   |
|                       | Разрабатывать методологию оценки и изменения государственных и региональных программ для достижения целей устойчивого развития и создания пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик  |
| Необходимые знания    | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды  |
|                       | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности   |
|                       | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда   |
|                       | Международные акты в области устойчивого развития   |
|                       | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики  |
|                       | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития   |
|                       | Основы трудового законодательства   |
|                       | Основы законодательства об охране здоровья  |
|                       | Основы законодательства в области социальной защиты   |
|                       | Основы делопроизводства   |
|                       | Основы логистики  |
|                       | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития  |
| Другие характеристики | Необходимые этические нормы:<br>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;<br>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;<br>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;<br>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;<br>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег |

### 3.4. Обобщенная трудовая функция

|              |   |     |   |                      |   |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|
| Наименование | Экспертиза и аудит устойчивого развития организации (региона, территории) | Код | D | Уровень квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|---|----------------------|---|

|   |          |   |                           |               |   |
|---|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение обобщенной трудовой функции | Оригинал | X | Займствовано из оригинала |               |   |
|   |          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|  |  |
|--|--|
| Возможные наименования должностей, профессий | Эксперт в области устойчивого развития и социальной ответственности<br>Аудитор по устойчивому развитию и социальной ответственности  |
| Требования к образованию и обучению          | Высшее образование – специалитет, магистратура<br>или<br>Высшее образование (непрофильное) – специалитет, магистратура и дополнительное профессиональное образование в области устойчивого развития и социальной ответственности |
| Требования к опыту практической работы       | Не менее 3-х лет опыта работы в сфере устойчивого развития   |
| Особые условия допуска к работе              |  |
| Другие характеристики                        | Рекомендуется один раз в три года дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области устойчивого развития и социальной ответственности   |

#### Дополнительные характеристики

| Наименование документа | Код        | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности |
|------------------------|------------|--|
| ОКЗ                    | 2414       | Оценщики и эксперты  |
| ЕКС                    | -          | Оценщик  |
|                        | -          | Эксперт  |
| ОКПДТР                 | 25419      | Оценщик  |
|                        | 27779      | Эксперт  |
| ОКСО                   | 2.20.04.01 | Техносферная безопасность  |
|                        | 2.20.04.02 | Природообустройство и водопользование                                |
|                        | 5.38.04.01 | Экономика  |
|                        | 5.38.04.02 | Менеджмент   |
|                        | 5.38.04.04 | Государственное и муниципальное управление                           |

#### 3.4.1. Трудовая функция

|              |   |     |        |                                   |   |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Аудит устойчивого развития и социальной ответственности | Код | D/01.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|---|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |          |   |                           |               |   |
|--------------------------------|----------|---|---------------------------|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал | X | Заимствовано из оригинала |               |   |
|                                |          |   |                           | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |

|                   |  |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Проведение аудита корпоративных программ, методов (методик), нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации |
|                   | Проведение аудита методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации         |
|                   | Проведение аудита регламентов (порядков) межведомственного   |

|                    |  |
|--------------------|--|
|                    | взаимодействия в области устойчивого развития  |
|                    | Аудит эффективности продовольственных стратегий  |
|                    | Разработка рекомендаций по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков  |
|                    | Проведение аудита эффективности мероприятий деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития  |
|                    | Подготовка обоснованных рекомендаций по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик |
|                    | Оформление итогового документа по результатам проведения аудита  |
| Необходимые умения | Проводить аудит корпоративных программ в области устойчивого развития  |
|                    | Проводить оценку методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации  |
|                    | Проводить аудит эффективности межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития  |
|                    | Проводить оценку эффективности продовольственных стратегий, нацеленных на снижение избыточного потребления   |
|                    | Разрабатывать рекомендации по управленческим решениям на основе критериев экономической эффективности и корпоративной социальной ответственности с учетом возможных рисков   |
|                    | Проводить аудит эффективности мероприятий деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития  |
|                    | Готовить рекомендации по изменению структуры деятельности организации с учетом основных принципов устойчивого развития   |
|                    | Разрабатывать мероприятия по устранению выявленных недостатков в субъекте Российской Федерации (территории) в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития   |
|                    | Оформлять итоговый документ по результатам проведения аудита   |
| Необходимые знания | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды   |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности  |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда  |
|                    | Международные акты в области устойчивого развития  |
|                    | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики   |
|                    | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития  |
|                    | Основы трудового законодательства  |
|                    | Основы законодательства об охране здоровья   |
|                    | Основы законодательства в области социальной защиты  |
|                    | Основы делопроизводства  |
|                    | Основы логистики   |
|                    | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития   |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| Другие характеристики | <p>Необходимые этические нормы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li> <li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li> <li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li> <li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li> <li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li> </ul> |
|-----------------------|---|

### 3.4.2. Трудовая функция

|              |  |     |        |                                   |   |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|
| Наименование | Экспертиза устойчивого развития и социальной ответственности | Код | D/02.7 | Уровень (подуровень) квалификации | 7 |
|--------------|--|-----|--------|-----------------------------------|---|

|                                |  |  |               |   |
|--------------------------------|--|--|---------------|---|
| Происхождение трудовой функции | Оригинал <input checked="" type="checkbox"/> | Заимствовано из оригинала <input type="checkbox"/> | Код оригинала | Регистрационный номер профессионального стандарта |
|--------------------------------|--|--|---------------|---|

|                   |  |
|-------------------|--|
| Трудовые действия | Формирование рабочей группы из числа специалистов, владеющих разными направлениями деятельности, способствующими достижению целей устойчивого развития   |
|                   | Проведение экспертизы эффективности корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации, осуществление контроля за их исполнением   |
|                   | Проведение экспертизы методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации, оценка эффективности от их внедрения   |
|                   | Оценка эффективности порядков межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами, подготовка рекомендаций по их совершенствованию |
|                   | Экспертиза методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления   |
|                   | Проведение экспертизы управленческих решений с учетом всех критериев экономической эффективности целей устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и возможных рисков  |
|                   | Проведение экспертизы эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды   |
|                   | Подготовка рекомендаций по устранению выявленных недостатков деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития   |

|                    |   |
|--------------------|---|
|                    | Подготовка обоснованных предложений по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития и созданию пространства для открытого взаимодействия между государством, частным сектором и профессиональным сообществом для популяризации успешных практик                             |
| Необходимые умения | Оформление итогового документа по результатам проведения экспертизы   |
|                    | Проводить экспертизу эффективности корпоративных методик, нацеленных на устойчивое развитие предприятий (организаций) в соответствующем субъекте Российской Федерации, осуществление контроля за их исполнением   |
|                    | Проводить экспертизу методов, мотивирующих развитие социального партнерства и коллективно-договорного регулирования, соблюдения трудовых прав граждан в организации, оценка эффективности от их внедрения   |
|                    | Оценивать эффективность порядков межведомственного взаимодействия в области устойчивого развития с деловыми партнерами (контрагентами) органами государственной власти, общественными объединениями, профессиональными сообществами, коллегиальными органами, подготовка рекомендаций по их совершенствованию |
|                    | Проводить экспертизу методик в области продовольственных стратегий, снижению избыточного, неэффективного потребления  |
|                    | Проводить экспертизу управленческих решений с учетом всех критериев экономической эффективности целей устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности и возможных рисков  |
|                    | Проводить экспертизу эффективности и устойчивости бизнес-модели организации к изменяющимся ключевым параметрам внешней и внутренней среды   |
|                    | Готовить рекомендации по устранению выявленных недостатков деятельности организации в области экологической безопасности с учетом принципов устойчивого развития  |
|                    | Готовить предложения по изменению структуры деятельности организации на принципах устойчивого развития  |
|                    | Оформлять итоговый документ по результатам проведения экспертизы  |
| Необходимые знания | Законодательные и нормативные правовые акты об охране окружающей среды  |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты о промышленной безопасности   |
|                    | Законодательные и нормативные правовые акты об охране труда   |
|                    | Международные акты в области устойчивого развития   |
|                    | Государственные программы, программы соответствующего субъекта Российской Федерации в части развития устойчивого развития, здравоохранения (охраны здоровья), экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной политики  |
|                    | Специализированные информационные (цифровые) ресурсы в области устойчивого развития   |
|                    | Основы трудового законодательства   |
|                    | Основы законодательства об охране здоровья  |
|                    | Основы законодательства в области социальной защиты   |
|                    | Основы делопроизводства   |
|                    | Основы логистики  |
|                    | Методы и инструменты исследования в области устойчивого развития  |
|                    | Другие  |

|                |   |
|----------------|---|
| характеристики | <ul style="list-style-type: none"><li>– соблюдать конфиденциальность информации, согласованную с заказчиком; – соблюдать этику делового общения;</li><li>– не скрывать и не игнорировать достоверные факты, которые опровергают логику проводимых исследований и расчетов;</li><li>– не разглашать материалы рабочих исследований без согласования с работодателем – не создавать конфликтные ситуации на рабочем месте;</li><li>– не совершать действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег;</li><li>– не допускать клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег</li></ul> |
|----------------|---|



## IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

### 4.1. Ответственная организация-разработчик

|   |
|---|
| Торгово-промышленная палата Российской Федерации, город Москва              |
| Вице-президент <span style="float: right;">Фатеев Максим Альбертович</span> |

### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

|   |   |
|---|---|
| 1 | Автономная некоммерческая организация «Центр оценки квалификаций», город Москва                                 |
| 2 | Автономная некоммерческая организация «Центр развития научно-популярного и студенческого туризма», город Москва |
| 3 | Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», город Москва                               |
| 4 | Союз «Калининградская торгово-промышленная палата», город Калининград   |
| 5 | Союз «Новосибирская городская торгово-промышленная палата», город Новосибирск                                   |
| 6 | Союз «Торгово-промышленная палата Брянской области», город Брянск   |
| 7 | Союз «Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата», город Санкт-Петербург                                   |
| 8 | Фонд развития профессиональных квалификаций Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, город Москва,     |
| 9 | Центр устойчивого развития Московской школы управления Сколково, город Одинцово, Московская область             |

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

5

<sup>6</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.