Приложение № 1

**Субсидии работодателям**

**Федеральные меры поддержки экономики**

**в условиях внешнего санкционного давления**

**Уважаемые работодатели!**

С 18 марта 2022 года реализуется Постановление Правительства Российской Федерации № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» (далее - Постановление).

Право на получение субсидии имеют работодатели: юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели.

В соответствии с Постановлением субсидии предоставляются на:

- финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

Участники: граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения Воронежской области в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан.

Постановлением правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 170 утвержден Порядок предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) на 2022 год.

- финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

Участники мероприятия: работники организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников.

Размер возмещения затрат на заработную плату направленного на общественные и временные работы гражданина, равен величине МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период занятости на общественных и временных работах не более 3 месяцев. Затраты на одно рабочее место работника в период материально-технического обеспечения работ, 10 тыс. рублей на весь период.

Постановлением правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 170 утвержден Порядок предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) на 2022 год.

- финансовое обеспечение затрат работодателей, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Участники мероприятия: работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения.

Субсидия предоставляется в целях финансового обеспечения затрат (части затрат) на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения (стоимость курса обучения в расчете на одного работника не более 59,58 тыс. рублей за весь период обучения).

Показателем эффективности использования субсидии является занятость работников по истечении трех месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Постановлением правительства Воронежской области от 24.03.2022 № 169 утвержден Порядок предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников на 2022 год.

Источником информации об установлении работодателями режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения, размещенные работодателем на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»: ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)).

**Уважаемые работодатели!**

**По вопросу участия в мероприятиях обращайтесь в государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения. Адреса и телефоны центров занятости населения размещены на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области на Портале органов власти Воронежской области (**[**https://slzan.govvrn.ru**](https://slzan.govvrn.ru)**).**

**Телефоны горячей линии**

**в департаменте труда и занятости населения Воронежской области:**

**+7(473) 212-70-77, +7(473) 212-70-80**